

Concorso pubblico per titoli ed esame, ai fini del reclutamento di un Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto livello professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno della durata di un anno, prorogabile, ai fini dello svolgimento delle attività di supporto delle acquisizioni di tipo informatico previste nei progetti nell'ambito del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) in cui è coinvolto l'Osservatorio Astronomico di Palermo come di seguito evidenziati: "1R0000012 - CTA+" Codice Unico Progetto: C53C22000430006; "IR0000002 KM3NeT4RR" Codice Unico Progetto: 157G21000040001; "IR0000034 - STILES" Codice Unico Progetto: C33C22000640006 , presentata a seguito dello "Avviso Pubblico" del 28 dicembre 2021, numero 3264; finanziato dal "Fondo" all'uopo costituito in attuazione della Delibera del Consiglio Di Amministrazione del 16 novembre 2022, numero 107, ed in particolare sul Capitolo "1.10.01.99.999.11 — Accantonamento Fondo per le esigenze dei Progetti finanziati dal PNRR", del Centro di Responsabilità Amministrativa : 0.01.01 — Servizi di Staff al Direttore Generale, della "Funzione Obiettivo: 1.07.01 - Supporto ai progetti finanziati sui fondi del PNRR. (Determina Direttoriale del 03.11.2023, n. 239/2023).

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI, MODALITA' DI SVOLGIMENTO E CRITERI VALUTAZIONE PROVA TEORICO/PRATICA

(estratto verbale n. 1 del 7 marzo 2024)

1. CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

Ai sensi dell'articolo 6, comma 7, del Bando la Commissione *"può attribuire complessivamente ad ogni candidato non più di 90 punti"*, di cui 30 per i **titoli valutabili**.

La Commissione prende atto che sulla base dell'articolo 9, comma 4 del Bando *sono valutabili esclusivamente i titoli che rientrano nelle tipologie ai seguito elencate, documentati e/o comprovati mediante dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o atti di notorietà, rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni:*

- a) *titoli di studio superiori a quello richiesto, nell'ambito dei requisiti di ammissione alla procedura di selezione, dall'articolo 2, comma 1, del presente 'Bando di Concorso', che comprendono, esclusivamente, la laurea, il dottorato di ricerca, il master universitario di secondo livello, le abilitazioni professionali e i corsi di specializzazione;*
- b) *corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire, nel rispetto della seguente articolazione:*
 - b.1) *partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire senza verifica finale;*
 - b.2) *partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire con verifica finale;*
- c) *incarichi attinenti al posto da coprire, svolti presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, altre amministrazioni pubbliche e/o soggetti privati;*
- d) *attività lavorativa prestata nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, in altre amministrazioni pubbliche e/o presso soggetti privati, nel rispetto della seguente articolazione:*

- d.1) attività lavorativa svolta nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione;
d.2) attività lavorativa svolta in altre amministrazioni pubbliche;
d.3) attività lavorativa prestata presso soggetti privati.

Dopo ampia discussione la commissione assegna e ripartisce i seguenti punti alle diverse categorie di titoli:

- a) **Per i titoli di studio superiori a quello richiesto massimo punti 3**, come di seguito specificato:

tipologia	Attinenti	Non attinenti
Laurea triennale	1	0,5
Laurea specialistica/magistrale	1	0,5
Laurea vecchio ordinamento	2	1
Master II livello	1	0,5
Dottorato di ricerca	1	0,5
corsi di specializzazione universitari post laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento	1	0,5
Abilitazione professionale	0,5	0,1

- b) **per i corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire massimo punti 9** nel rispetto della seguente articolazione:

- b.1) partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire senza verifica finale: per ogni corso si attribuiranno punti **0,1** per ogni 7 ore sino ad un massimo di punti **1**;
- b.2) partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire con verifica finale: per ogni corso si attribuiranno punti **0,2** per ogni 7 ore fino ad un massimo di punti **2**.

Sono equiparati a corsi di formazione e/o aggiornamento, se attinenti, master di I livello e corsi di qualifica professionale. Eventuali certificazioni, sempre se attinenti, saranno valutate con il punteggio pari a 0,5 ciascuna.

Il tirocinio richiesto per l'abilitazione professionale è incluso nella valutazione del corrispondente titolo e non sarà valutato come formazione. Dove non venga specificata la presenza della verifica finale, il corso sarà considerato senza verifica.

Sono esclusi i corsi di formazione e/o aggiornamento obbligatori per l'attività lavorativa in quanto la medesima sarà valutata al successivo punto d.

- c) **Per gli incarichi attinenti al posto da coprire**, svolti presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, altre amministrazioni pubbliche e/o soggetti privati **massimo punti 9**.

In merito la Commissione specifica che saranno valutati:

- **gli incarichi di responsabilità per la gestione di sistemi informatici sino ad un massimo di punti 7 come di seguito specificato:**
 - per la gestione di reti dati LAN e sue componenti punti 2
 - per l'assistenza e la manutenzione di hardware e software punti 2

- per la gestione di un content management system punti 2
 - per la sicurezza dei sistemi informatici punti 2
 - altri incarichi di rilevanza punti 2
 - gli incarichi di responsabilità per la selezione ed acquisizione di beni e servizi per la pubblica amministrazione e/o per soggetti privati sino ad un massimo di punti 2.
- d) **Per l'attività lavorativa** prestata nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, in altre amministrazioni pubbliche e/o presso soggetti privati **massimo punti 9**, nel rispetto della seguente articolazione:
- d.1) attività lavorativa svolta nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione da 1 a 6 mesi e per ogni ulteriore semestre o frazione successivo al primo,
 - per attività attinente - punti 2
 - per attività non attinente - punti 0,2
 - d.2) attività lavorativa svolta in altre amministrazioni pubbliche da 1 a 6 mesi e per ogni ulteriore semestre o frazione successivo al primo,
 - per attività attinente - punti 1,5
 - per attività non attinente - punti 0,1
 - d.3) attività lavorativa prestata presso soggetti privati da 1 a 6 mesi e per ogni ulteriore semestre o frazione successivo al primo,
 - per attività attinente - punti 1
 - per attività non attinente - punti 0,1

Dove non sarà possibile identificare l'attinenza dell'attività lavorativa, questa sarà considerata non attinente.

Per l'attività lavorativa part-time, qualora non ne sia indicata la percentuale, la Commissione stabilisce di considerarla al 50%.

La Commissione decide che per ciascun candidato verranno predisposte delle schede di valutazione che conterranno analiticamente i punteggi attribuiti a ciascuna categoria di titoli.

2. **MODALITA' DI SVOLGIMENTO E CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA TEORICO/PRATICA.**

Ai sensi dell'articolo 6, comma 7, del Bando la Commissione *"può attribuire complessivamente ad ogni candidato non più di 90 punti"*, di cui **60** per la **prova d'esame**;

- a) l'articolo 7, comma 3, del Bando dispone che la *"prova di esame si intende superata qualora il candidato abbia riportato un punteggio non inferiore ai 42/60"*.

La Commissione, dopo ampia valutazione, decide che la prova d'esame consisterà in una **prova teorico-pratica**, che avrà la **durata di ore 3 (tre)**, dal momento in cui viene letto il testo della prova estratta ai candidati.

Per quanto attiene ai criteri e alle modalità di valutazione della **prova teorico-pratica** la Commissione stabilisce che la stessa sarà volta ad accertare la conoscenza delle seguenti materie:

- a) Conoscenze di base di reti dati (LAN) e sue componenti.
- b) Conoscenze dei più diffusi sistemi operativi (Windows, Linux) e loro gestione in una rete dati.
- c) Conoscenze dei più diffusi applicativi di produttività (Word, Excel, ...)
- d) Cenni sul concetto di programmazione in informatica, linguaggi di programmazione, uso e la gestione di un CMS (content management system, ad esempio Wordpress, Joomla!, Drupal ...)
- e) Cenni sulle procedure di acquisizione di beni e servizi per la pubblica amministrazione.

La prova di esame sarà diretta anche ad accertare, con l'indicazione di "superata" o "non superata", la conoscenza della lingua inglese.

Ai fini dell'espletamento della prova teorico-pratica, la Commissione stabilisce le seguenti modalità:

- a ciascun candidato saranno posti dei quesiti a risposta aperta e/o attività di tipo informatico (di seguito definiti "quesiti") che coprano tutti gli argomenti succitati;
- ai quesiti sarà aggiunto un testo in lingua inglese che i candidati dovranno tradurre in lingua italiana, senza l'ausilio del dizionario, per accertare la conoscenza della lingua inglese;
- a tal fine, la Commissione, prima dell'inizio della sessione d'esame, chiederà ad uno dei candidati di sorteggiare una busta, tra le tre presentate, ove saranno contenuti i quesiti che i candidati dovranno svolgere durante la prova teorico/pratica;
- la Commissione fornirà il set di quesiti selezionato ai candidati e comunicherà il contenuto dei set non estratti.

La Commissione stabilisce che per la valutazione della prova teorico-pratica:

- a) prenderà in considerazione gli elementi di valutazione sotto descritti:
 1. grado di conoscenza degli argomenti sotto l'aspetto sia teorico che pratico ai fini dell'espletamento del ruolo;
 2. pertinenza e completezza nelle risposte;
 3. appropriatezza di linguaggio, chiarezza espositiva, capacità di ragionamento.
- b) Il punteggio massimo attribuibile alla prova teorico-pratica verrà suddiviso equamente per il numero di quesiti oggetto della prova.
- c) Per ciascuno dei quesiti, il corrispondente punteggio assegnato dalla Commissione a ciascun candidato sarà il prodotto del punteggio massimo per quesito per il coefficiente variabile tra 0 (zero) e 1 (uno), attribuito dalla Commissione in aderenza con la seguente griglia/metrica di valutazione:

Coefficiente	Valutazione
0	Non risponde al quesito
0,1 – 0,4	Gravemente insufficiente: emerge una conoscenza fortemente insufficiente degli argomenti trattati
0,5	Insufficiente: emerge una scarsa conoscenza degli argomenti trattati

0,6	Sufficiente: si rileva una conoscenza adeguata ma scolastica e non approfondita delle materie a livello tecnico e teorico-pratico, con sufficienti competenze professionali
0,7	Discreto: si rileva una conoscenza delle materie abbastanza esaustiva sia a livello tecnico che teorico-pratico e interessanti competenze professionali
0,8	Buono: si rileva una conoscenza ben adeguata delle materie sia a livello tecnico che teorico-pratico; si manifesta un'equilibrata e organica esperienza con buone competenze professionali
0,9	Molto buono: si rileva una particolare padronanza delle materie sia a livello tecnico che teorico-pratico attraverso cui emerge una rilevante esperienza corredata da competenze professionali molto buone
1	Ottimo: si evidenzia un'approfondita conoscenza delle materie sia a livello tecnico sia a livello teorico-pratico che manifesta una completa ed esaustiva esperienza professionale corredata da ottime competenze

La Commissione stabilisce, infine, che la **conoscenza della lingua inglese** sarà accertata attraverso la traduzione di un brano tratto da un manuale, o un testo o un articolo come sopra specificato. La Commissione attribuirà un semplice **giudizio di prova superata o prova non superata**, senza attribuzione di punteggio.

Il **punteggio massimo totale** attribuibile alla prova teorico-pratica del candidato è così pari a: **60 punti**.

Il Responsabile del Procedimento, F.TO Dott.ssa Rosa Orlando