

STILES - Strengthening the Italian Leadership in ELT and SKA  
Missione 4 • Componente 2 • Investimento 3.1 • Codice progetto MUR: IR0000034  
finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

## PIANO NAZIONALE RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

**MISSIONE 4, "Istruzione e Ricerca" – COMPONENTE 2, "Dalla ricerca all'impresa"**  
**INVESTIMENTO 3.1 – "Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di Ricerca e  
Innovazione"**

Finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU  
Avviso MUR n° 3264/2021

### DICHIARAZIONE ASSOLVIMENTO OBBLIGHI ASSUNZIONALI

PROCEDURA NEGOZIATA SENZA BANDO AI SENSI DELL'ART. 50 COMMA 1 LETTERA E) DEL D. LGS.  
N° 36/2023 PER L'AFFIDAMENTO DELLA FORNITURA DI **UN "LASER SCANNER VIBROMETER E ACCESSORI"**,  
CON GARA TELEMATICA CON IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA SULLA  
BASE DEL MIGLIOR RAPPORTO QUALITÀ/PREZZO

CIG: A022968042

CUP: C33C22000640006

CUI: F97220210583202300137

CPV: 38434400-0

RDO MEPA n°: 3827955

**Importo a base di gara: € 214.500,00**

**Stazione appaltante:** INAF – Osservatorio Astronomico di Palermo  
Piazza del Parlamento, 1, 90134 Palermo  
C.F. 97220210583 – P.IVA: 06895721006  
Tel. +39. 091233111  
PEC: inafoapalermo@pcert.postecert.it

**Responsabile del Progetto:** Salvatore Varisco

STILES - Strengthening the Italian Leadership in ELT and SKA  
Missione 4 • Componente 2 • Investimento 3.1 • Codice progetto MUR: IR0000034  
finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

### DICHIARAZIONE ASSOLVIMENTO OBBLIGHI ASSUNZIONALI

Dichiarazione Sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. approvato con D.P.R. 28.12.2000, n. 445

**OGGETTO:** procedura negoziata, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera e) del d. lgs. 36/2023, per l'affidamento della fornitura di un "Laser scanner vibrometer e accessori". CIG: A022968042 – CUP: C33C22000640006.

Il sottoscritto/la sottoscritta:	
Codice Fiscale:	
Nella sua qualità di:	
<input type="checkbox"/> Titolare o Legale rappresentante	
<input type="checkbox"/> Procuratore	
Del concorrente:	

*(in caso di RTI o di Consorzio costituiti ai sensi del codice dei contratti, anche costituendi, dal Consorzio e dalle consorziate designate quali esecutrici nonché per il G.E.I.E. non ancora costituito, replicare la tabella e compilarla per ogni sottoscrittore)*

- ai sensi degli **articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445**, consapevole/i della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità;
- consapevole/i che costituisce causa di esclusione del/dei concorrente/i il mancato rispetto, al momento della presentazione dell'offerta, degli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla L. 68/1999;
- consapevole/i che il mancato rispetto della quota di assunzioni di giovani e donne nella percentuale del 30%, come calcolata in base alle Linee guida approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Pari Opportunità, 7/12/2021 (G.U.R.I. 30/12/2021), comporterà l'applicazione di una penale quantificata tra il 1% ed il 4% del valore della commessa, a seconda della gravità dell'inadempimento,

ai fini dell'ammissione alla procedura di gara per l'affidamento della fornitura in oggetto

### DICHIARA/DICHIARANO

- che il/i concorrente/i ha/hanno assolto gli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla **legge 12 marzo 1999, n. 68**;
- che il/i concorrente/i, ai sensi di quanto disposto dall'**art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021**, in caso di aggiudicazione del contratto, ove per l'esecuzione del contratto medesimo o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, fosse necessario procedere con nuove assunzioni in numero pari o superiore a tre unità, assume/assumono l'obbligo di assicurare una quota pari ad:
  - almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione giovanile;
  - almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione femminile.
- Che il concorrente occupa un numero pari a \_\_\_\_\_ dipendenti, e che:

STILES - Strengthening the Italian Leadership in ELT and SKA  
Missione 4 • Componente 2 • Investimento 3.1 • Codice progetto MUR: IR0000034  
finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

<input type="checkbox"/>	<p><b>In quanto impresa che occupa più di 50 dipendenti</b>, è soggetta all'obbligo di redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/2006. Pertanto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Allega all'offerta copia dell'ultimo rapporto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità e relativa attestazione di conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.</li> </ul> <p>In aggiunta, nel caso in cui non abbia provveduto alla trasmissione del rapporto nei termini indicati dall'articolo 46 del decreto legislativo n. 198/2006: Allega all'offerta l'attestazione dell'avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, in data anteriore a quella di presentazione dell'offerta.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Si impegna, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla Stazione Appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto</b>, una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali.</li> </ul>
<input type="checkbox"/>	<p><b>In quanto impresa che occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dichiara che nei 12 mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta <b>non è incorsa</b> nella violazione dell'obbligo di produrre alla Stazione Appaltante di un precedente contratto di appalto finanziato in tutto o in parte con fondi P.N.R.R. o P.N.C. la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile cui all'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021 convertito in L. n. 108/2021.</li> </ul> <p>Pertanto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Si impegna a predisporre una relazione di genere</b> sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta <b>che dovrà essere consegnata, in caso di aggiudicazione</b>, alla Stazione Appaltante, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, <b>entro 6 mesi dalla stipula del contratto</b>.</li> <li>▪ <b>Si impegna, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla Stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto</b>, una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali.</li> </ul>
<input type="checkbox"/>	<p><b>In quanto impresa che occupa un numero di dipendenti inferiore a 15</b> di non essere tenuta al rispetto di quanto prescritto dall'art. 47, commi 2, 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021 convertito in L. n. 108/2021.</p>

STILES - Strengthening the Italian Leadership in ELT and SKA  
Missione 4 • Componente 2 • Investimento 3.1 • Codice progetto MUR: IR0000034  
finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

- di prendere atto che, ai sensi dell'art. 47, comma 6, D.L. 77/2021, è prevista l'applicazione delle penali, anche nel caso di inadempimento agli obblighi di cui al comma 3, 3bis e 4 dell'art. 47, comma 3, D.L. 77/2021.

Luogo e data

Il/i Dichiarante/i<sup>1</sup>  
(del legale rappresentante/procuratore<sup>2</sup> di tutti i sottoscrittori)

<sup>1</sup> Per gli operatori economici italiani o stranieri residenti in Italia, la dichiarazione deve essere sottoscritta da un legale rappresentante ovvero da un procuratore del legale rappresentante, apponendo firma digitale. Per gli operatori economici stranieri non residenti in Italia, la dichiarazione può essere sottoscritta dai medesimi soggetti apponendo la firma autografa ed allegando copia di un documento di identità del firmatario in corso di validità.

<sup>2</sup> Nel caso in cui la dichiarazione sia firmata da un procuratore del legale rappresentante deve essere allegata copia conforme all'originale della procura oppure nel solo caso in cui dalla visura camerale dell'operatore economico risulti l'indicazione espressa dei poteri rappresentativi conferiti con la procura, la dichiarazione sostitutiva resa dal procuratore/legale rappresentante sottoscrittore attestante la sussistenza dei poteri rappresentativi risultanti dalla visura.

STILES - Strengthening the Italian Leadership in ELT and SKA  
Missione 4 • Componente 2 • Investimento 3.1 • Codice progetto MUR: IR0000034  
finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

## CHIARIMENTI

1. Come precisato nelle Linee guida approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Pari Opportunità, 7/12/2021 (G.U.R.I. 30/12/2021), gli obiettivi di incremento occupazionale giovanile e di genere che si intendono perseguire con le risorse previste dal Regolamento (UE) 2021/240 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 febbraio 2021 e dal Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, nonché dal PNC, costituiscono due distinti target di policy. Ciò significa che nelle procedure di affidamento si deve intendere autonomo il target di incremento dell'occupazione giovanile rispetto a quello dell'occupazione femminile. L'obbligo è finalizzato a garantire un incremento sia dei lavoratori giovani sia delle lavoratrici e pertanto la percentuale di incremento deve essere assicurata con riferimento ad entrambe le tipologie. Fatte salve le deroghe di cui al comma 7, va dunque, ad esempio, esclusa un'azienda che si impegna all'incremento del 30 per cento ottenuto con il 20 per cento di giovani e il 10 per cento di donne, salvo che queste percentuali non rispecchino i criteri per l'applicazione delle deroghe indicati nel seguito. Diversamente va ammessa, ad esempio, l'azienda che garantisce l'impegno con assunzioni che, sebbene nominalmente non superino la percentuale del 30 per cento, garantiscono tuttavia il target con un numero inferiore di unità in tutto o in parte caratterizzate dal doppio requisito di genere ed età (30 per cento di donne con meno di 36 anni oppure 20 per cento di donne con meno di 36 anni, 10 per cento di donne di almeno 36 anni e 10 per cento di uomini con meno di 36 anni). Ad ogni modo, per i dettagli operativo sulle modalità di calcolo, si rinvia alle già citate linee guida.
2. Al fine di evitare che l'assunzione dell'obbligo in dichiarazione possa disincentivare la partecipazione o, ancora, determinare negli operatori il convincimento a non allegare la dichiarazione, che costituisce requisito necessario dell'offerta, passibile di esclusione, si ritiene di dover riportare, ad integrazione di quanto indicato nelle già citate linee guida, la risposta data al quesito sottostante dal Servizio Supporto Giuridico del MIT (Codice identificativo: 1133 Data ricezione: 12/01/2022 Argomento: Appalti PNRR e PNC):

**Oggetto: Contratti finanziati con PNRR - requisito quota 30% di assunzioni occupazione giovanile e femminile**

**Quesito:** Per i contratti pubblici finanziati con risorse del PNRR e del PNC al comma 4 dell'art. 47 del Decreto legge 31 maggio 2021 n. 77 è previsto, quale requisito necessario per l'offerta, l'assunzione dell'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile. Si chiede a riguardo cosa si intenda per "assunzioni necessarie" e, in particolare, se tale obbligo di assunzione sussista solo qualora il datore di lavoro abbia una effettiva necessità di ricorrere a nuove assunzioni per poter svolgere le attività oggetto della gara, e quindi la misura del 30% sia da riferirsi al numero di nuovi assunti, oppure se sussista l'obbligo di effettuare nuove assunzioni anche nel caso in cui il datore di lavoro abbia già un numero di dipendenti tale da consentirgli di eseguire le attività oggetto della gara.

**Risposta:** In merito all'assunzione dell'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazioni ricadenti nel PNRR e PNC, si rinvia alle previsioni di cui al Paragrafo 5 delle "Linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC" approvate con DM 7 dicembre 2021, pubblicate nella Gazzetta Ufficiale 30 dicembre 2021, n. 309. In base a dette Linee guida la quota del 30% dei neoassunti

STILES - Strengthening the Italian Leadership in ELT and SKA  
Missione 4 • Componente 2 • Investimento 3.1 • Codice progetto MUR: IR0000034  
finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

destinati a nuova occupazione giovanile e femminile (art. 47, comma 4, del DL n. 77/2021), deve essere riferita unicamente alle assunzioni "necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali", da determinarsi avendo riguardo all'intero arco temporale di esecuzione del contratto ed applicando un criterio di funzionalità di dette nuove assunzioni rispetto all'esecuzione del contratto aggiudicato nei tempi e secondo le modalità previste.

Non è richiesto, quindi, che l'operatore si impegni ad assumere personale, nel caso in cui la prestazione possa essere eseguita con personale già contrattualizzato.