

La valutazione dei rischi psicosociali in INAF

1. Premessa

Il team di psicologi del lavoro di Elidea operano da oltre 10 anni in ambito salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, e soprattutto nella valutazione dei rischi psicosociali. L'esperienza nel settore specifico unita alle competenze proprie dello psicologo del lavoro consente di ottenere un'accurata valutazione perfettamente rispondente alle richieste di legge ed un utile supporto per il datore di lavoro, RSPP e tutta l'organizzazione.

2. Gli aspetti normativi di riferimento

Dal punto di vista procedurale la metodologia prevista dalla consulenza segue le indicazioni:

- Codice deontologico degli psicologi italiani
- ISPESL-HSE
- Manuale INAIL 2017
- Accordo europeo 8 ottobre 2004
- Specifiche competenze di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione e Psicologia della Salute
- Aggiornamenti Inail/ordine psicologi su Covid-19

3. L'oggetto dell'indagine

In considerazione degli obblighi di legge e delle attuali circostanze, il progetto Elidea per INAF, progettato in collaborazione con il Servizio prevenzione e Sicurezza, si concentrerà sulla valutazione di alcuni rischi psicosociali.

Tali rischi saranno valutati attraverso 2 prospettive diverse e con diversi strumenti:

- 1) **prospettiva dati oggettivi**, attraverso un'apposita check list, compilata dai vari uffici preposti (ad esempio chi si occupa di amministrazione del personale) si valuterà la presenza dei cosiddetti "eventi sentinella";
- 2) **prospettiva soggettiva**, attraverso un questionario online somministrato a tutti i lavoratori si valuterà la presenza di alcuni rischi psicosociali.

Il questionario, valuterà con delle apposite sezioni 3 diversi rischi psicosociali, in particolare sarà valutato:

- Stress Lavoro-correlato: fattori di contesto e fattori di contenuto del lavoro
- Fattori relativi al lavoro agile
- Fattori relativi alla pandemia

4. Il progetto per Inaf

L'impianto del progetto si basa sulle linee guida e sul nostro bagaglio consulenziale nell'ambito della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Presentiamo di seguito la descrizione delle fasi del progetto.

Al fine di rendere più chiari i diversi passaggi del progetto presentiamo prima **lo schema sinottico delle 3 fasi**, di seguito riportato, e successivamente la descrizione dettagliata delle varie attività e degli attori coinvolti.

Fase		Micro attività
Fase I	<p>Analisi e preparazione dell'Organizzazione</p> <p><i>durata: da 1 a 2 settimane</i></p> <p><i>Maggio</i></p>	<p>a) costituzione del gruppo di lavoro con il Servizio prevenzione e Sicurezza</p> <p>b) Riunioni preliminari di progettazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rspg • Rls • Cug • Sistemi informatici <p>c) stesura del piano di valutazione (definizione tempistiche ed obiettivi)</p> <p>d) sviluppo della strategia di comunicazione interna del progetto</p> <p>e) analisi delle valutazioni precedenti e conferma/aggiornamento dei gruppi omogenei</p> <p>f) rilevazione dati oggettivi (eventi sentinella)</p> <p>g) taratura finale degli strumenti di valutazione</p>
Fase II	<p>Raccolta dati</p> <p><i>durata: 15gg</i></p> <p><i>fine maggio/inizio giugno</i></p>	<p>a) invio comunicazioni sull'avvio del progetto di valutazione SLC finalizzate alla sensibilizzazione ed informazione di tutto il personale</p> <p>b) somministrazione on line</p> <p>c) monitoraggio delle risposte e relative azioni di coinvolgimento e sollecito delle risposte</p> <p>d) supporto ai lavoratori per la compilazione del questionario</p>
Fase III	<p>Analisi dei dati e formalizzazione dei risultati</p> <p><i>durata: circa 1 mese</i></p> <p><i>giugno/luglio</i></p>	<p>a) invio comunicazioni di chiusura attività</p> <p>b) elaborazione dei dati</p> <p>c) redazione report finale</p> <p>d) proposte per azioni di miglioramento</p> <p>e) riunioni di presentazione dei risultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • vertici • rspg • rls • cug

